

A- Møteprotokoll

RiddoDuottarMuseat

Styremøte på Kunstmagasinet, Karasjok 20.03.23 kl. 10:00-15:30.

Tilstede:

| | |
|--------------------------|--|
| Marit Meløy | Styreleder |
| Hilde Skanke | Styremedlem |
| Nils Johan Hætta | Nestleder |
| Sten Magnar Nikodemussen | Styremedlem |
| Klemet Amund Eira | Vara |
| Ellen Bals | Ansatterepresentant/styremedlem. |
| Anne May Olli | Sekr. |
| Tore-Jan Gjerpe | Gjest (SVD-eierstiftelse repr, ikke konstituert) |
| Ingvald Laiti | Regnskapsfører, sak 4/23 |

Etter styremøtet var det omvisning på Samisk kunstnersenter i anledning Innkjøpskomiteens utstilling.

Fraværende: Svein Atle Somby, Ellen J Sara Eira, Anders S Buljo

Saknr: SAK

1-2023 Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste.

Vedtak: Godkjenner innkalling og saksliste med tillegg av at Tore-Jan Gjerpe representerer SVD Eierstiftelse med møte og talerett uten stemmerett. Enstemmig.

2-20223 Valg av to personer til å signere protokoll.

Valg av to personer til å signere protokoll

Vedtak: Marit Meløy og Ellen Bals. Enstemmig

1. ORIENTERINGSSAKER

3-2022 ORIENTERINGER

- Regnskap hittil i år
- Siden siste styremøte (status tidl. Styresaker)
- Ansatte hadde regnskapskurs 17.1
- Oppussing resepsjonsområdet på Kautokeino bygdetun.
- Vannlekkasje på Sámiid Vuorká-Dávvirat. Dekkes ikke av forsikringen.
- I Lakselv jobber vi med å finne nye lokaler til Porsanger Museum.
- Máze referansegruppe har levert sin rapport 15.3 til sametinget
- Innkjøpskomiteen og kunstmagasinet har gjennomført kunstutstilling av innkjøp 2020-2022. Dette er innkjøp gjort av stimuleringsmidler fra kulturdepartementet i tillegg til sametingets årlige tilskudd.
- Progresjon strategiarbeid.
- Kokelv sjøsamiske museum deltar i en arbeidsgruppe sammen med Hammerfest kommune vedr. etablering av kompetansesenter i Kokelv. Vi ser en mulighet for samlokalisering med museet.

Vedtak: Tatt til orientering.

2. OPPFØLGINGSSAKER

Ingen saker

3. BESLUTNINGSSAKER

Sak 4-2023 Årsregnskap 2022

- 1) Dokumenter:
 - Averdi kommentarer til regnskapet
 - Offentlig regnskap 2022
- 2) Saksutredning:

Driftsresultatet til RDM ble på kr. 446652,- i overskudd.

Overskuddet består av et ekstratilskudd fra Sametinget som kom i desember måned på kr. 125000,-, ubrukt tilskudd til husleie (lokaler funnet uegnet og ser etter andre lokaler) samlet på kr. 200 000,- og økte renteinntekter.

RDM hadde i 2022 19 årsverk og sykefraværet har vært på 2 %.

- 3) Forslag til vedtak: Årsregnskap for 2022 godkjennes
- 4) Vedtak: Årsregnskap for 2022 godkjennes, med forbehold om revisorgodkjenning.

Sak 5-2023 Årsmelding 2022

- 1) Dokumenter:
 - Årsmelding 2022

2) Saksutredning:

År 2022 har vært et begivenhetsrik år for RDMs museer. Kokelv sjøsamiske museum feiret 30 år, mens De samiske samlinger feiret 50 år. RDM fikk overført eierskapet for tromma fra Danmark, og ansatte i RDM ser på samiske samlinger på andre museer i Europa og USA. Besøkstallene viser at RDMs museer er tilbake til normalen når det gjelder besøk på museene, mens Kautokeino bygdetun har hatt besøksrekord, mye grunnet at museet har vært et møtepunkt i fjor. For et samlet RDM er det en økning på 72,3 % fra i fjor, men kun en økning på 8,93% i forhold til 2019. Besøkstallene viser at museene i RDM er mer brukt enn tidligere, og sannsynligvis kan det også være fordi museene har fått en mye større oppmerksomhet de siste årene.

Samisk kunst er i vinden og gjennom store internasjonale arena, slik som Venezia biennalen, får samisk kunst stor oppmerksomhet. Ved åpningen av det nye Nasjonalmuseet i Oslo, så fikk også samisk kunst en større visningsarena og oppmerksomhet. Det er gledelig at Nasjonalmuseet er sin nasjonale rolle bevisst ved å inkludere de samiske kunstnere og også samisk kunstmuseum inn i deres arbeid. RDM opplever fortsatt at utlån av samisk kunst er ettertraktet. I 2022 sto byggesaken på det politiske bord. Etter at konseptutredningen var levert i desember 2021, så har den blitt saksbehandlet av sametinget, som kom med plenumsvedtak i juni. I oktober kom regjeringens med 5 millioner kroner til videre planlegging av bygget i 2023 budsjettet.

3) Forslag til vedtak: Årsmelding 2022 godkjennes

4) Vedtak: Årsmeldingen godkjennes med de endringer som fremkom på møtet. Enstemmig.

Sak 6-2023

Aktivitets- og formidlingsplan 2023-2024

1) Dokumenter:

- Aktivitets- og formidlingsplan 2023-2024 INTERN
- Museumsetiske regelverk: <https://www.kulturradet.no/documents/10157/2bcf94db-d79d-4b5f-834b-384ea304580f>

2) Saksutredning:

I RDMs aktivitets- og formidlingsplan for 2023-24, fremkommer de områdene avdelingene setter størst fokus i denne perioden. Aktivitetene er prinsipielt organisert inn i museenes fire F-er; forvaltning, fornying, formidling og forskning, som er avdelingenes målsetning. Her fremkommer også avdelingenes planlagte formidlingstiltak. Planen er ment for internt bruk, og ofte etterspørres det om formidlingsplaner som kan ligge ute på nettsider mm. Dette har vi ikke hatt tradisjon for å ha ute for allmenheten.

Museene i RDM følger en minimumsstandard for museer – ICOMS museumsetiske regelverk (se link);

1. Museer bevarer, fortolker og fremmer menneskehetens natur- og kulturarv
2. Museer forvalter samlinger på samfunnets vegne og til beste for samfunnsutviklingen
3. Museer ivaretar primærkilder til kunnskapsdannelse og fordypning
4. Museer gir muligheter for å verdsette, glede seg over, forstå og ta vare på natur- og kulturarven
5. Museer har ressurser som gir muligheter for andre samfunnsmessige tjenester og goder
6. Museer samarbeider nært med de samfunnene som samlingene stammer fra og med de samfunnene de tjener
7. Museer arbeider innenfor de rammer loven setter
8. Museer arbeider etter faglige og profesjonelle prinsipper

De samiske museer ønsker å utøve museets samfunnsrolle fra et *samisk perspektiv*. RDM ønsker derfor å arbeide med de åtte overstående punkter på bakgrunn av vår egen kultur og tradisjoner. Gjennom aktivitetsplanen synliggjør RDMs avdelinger den aktiviteten som pågår.

Samisk språk er et område som sametinget vektlegger i kriteriene for driftstilskudd. Museene og samisk kunstmagasin må synliggjøre samisk språk mer enn tidligere, og en måte å gjøre det på er å bruke det samiske språket man har mer aktivt enn tidligere.

3) Forslag til vedtak:

Aktivitets- og formidlingsplan 2023-2024 godkjennes med følgende hovedprioriteringer pr avdeling:

Administrasjon

1. Følge opp byggesaken i Karasjok
2. Løfte opp bygningsvern og konservering
3. Styrke RDMs planverk

Sámiid vuorká-Dávvirat/De Samiske Samlinger:

1. Byggesak: samlokalisering av SVD og Kunstmagasinet . SVD/Dáiddamusea museaviessu
2. SVD Samlingsforvaltning – SVD čoakkáldagain bargat
3. Forprosjekt – Ovdaprošekta “Sámi dávvirvuorká Stuorra Britániijas ja USAs – Sámi collections in the United Kingdom and USA.

Porsánggu musea/Porsanger museum/Porsangin museumi

1. Strategisk planlegging: Arenautvikling
2. Omorganisering av magasin
3. Organisering og Primus registrering av gjenstandssamlingen

Jáhkovuona mearrasámi musea/Kokelv sjøsamiske museum

1. Samlingsforvaltning. Registreringer, Primus
2. Ferdigstille «gammelnaustrprosjektet»
3. Synliggjøring, formidling og aktivitet på og rundt KSM.

Guovdageaidnu gilišillju / Kautokeino bygdetun

1. Dokumentasjon av Alta-Kautokeino vassdrag saka
2. Ordne lokalene på museet
3. Lokalt samarbeid

Dáiddamágasiidna/Kunstmagasinet

1. Byggesak: samlokalisering av SVD og Kunstmagasinet
 2. Gjennomføre utstillingsåpning for innkjøpsutstilling 2020-2022 den 25. februar
 3. Gjennomføre kunstnerprosjektet Annelise Josefsen med Porsanger Museum fra juni – oktober, 2023
 4. Utvide lokaliteter, kunstmagasin
 5. Omorganisere kunstplassering
- 4) Vedtak: Hovedprioriteringene 2023-2024 godkjennes. Aktivitets- og formidlingsplanen tas til orientering.

Sak 7-2023

Budsjettinnspill 2024

- 1) Dokumenter:
- 2) Saksutredning:

RiddoDuottarMuseat museer har mange arbeidsområder, og vi arbeider mye med prioritering og utvelgelse av hvilke oppgaver som kan gjøres innenfor vårt økonomiske og menneskelige ressursgrunnlag. RDMs styre har gjennom flere budsjettinnspill tydeliggjort det faktum at museene ikke tildeles nok ressurser i forhold til hva som oppfattes er museenes samfunnsoppdrag. Gårdsdagen er historie i dag, og musenes oppdrag går ut på å bevare og formidle gårdsdagen (samtidokumentasjon), like mye som å formidle om det samiske samfunnslivet for flere hundre år siden (historisk dokumentasjon).

En av de større økonomiske utfordringene det siste året har vært prisøkninger på varer og tjenester. I løpet av år 2022 har konsumprisindeksen steget med 7%, og en lønnsvekst på 4,6 % (jamf. SSB¹). Det er en forventet lønnsvekst på 4,7% og prisvekst på 4,5 % i 2023 og 3,1 % i 2024 ifølge Norges Bank. Dette betyr at de tilskudd som RiddoDuottarMuseat mottar i realiteten gir nedgang hvis det ikke beregner inndekning av økt pris- og lønnsvekst, i tillegg til museenes vekstbehov. Fra 2023 må også arbeidsgivere i Finnmark betale arbeidsgiveravgift på 5% for lønninger over 750 000,- dette gjelder direktørens lønn.

I årevis har de kommunale tilskudd fra Karasjok og Kautokeino stått stille. Dette betyr at tilskuddene til museene i disse kommunene i realiteten har gått ned, når det heller ikke kompenseres for pris- og lønnsvekst. Som et generelt eksempel, hvis man ser på verdien av et beløp på kr. 200 000 i 2016, så skulle tilsvarende dagens verdi vært på omtrent kr. 237 000,- (Priskalkulator SSB). Det er en forventning om at kommunene minimum bidrar med årlig pris- og lønnsvekst i de årlige driftstilskudd. Porsanger kommune økte driftstilskuddet betraktelig fra 2022 til 2023, med over 100%. mens Hammerfest kommune forholdt seg til en normal pris- og lønnsvekst tilleggsprosent.

¹ www.ssb.no

Troms og Finnmark fylkeskommune har økt sitt driftstilskudd til RDM med kr. 271300,- fra 2022 til 2023. Dette er en økning på 51,31%. Dette er et godt bidrag fra ett år til et annet, men det er fortsatt behov for at fylket tar en større andel av fordelingsnøkkelen. Dette spesielt med tanke på behovet for å styrke bygningsvernet i fylket. Vi har tidligere meldt behov for 1 500 000,- fra fylket og opprettholder dette. Dette vil innebære en økning fra 2023 til 2024 på 87,5%

RiddoDuottarMuseat er tilknyttet en tariffavtale – Lansoverenskomsten for museer og andre kulturinstitusjoner. I 2022 ble det inngått en tariffavtale som innebærer plassering av ansatte inn i det nye lønssystemet. I tariffavtalen var det beregnet økning på 3,7% (frontfagsrammen). I tillegg opplevde RDM at det ble utilsiktet konsekvens av det nye lønssystemet når det ble satt inn ny minstelønn i enkelte stillingskoder. Enkelte ansatte fikk dermed høyere lønn, utover frontfagsrammen. Dette har forårsaket at RDM, som er bundet av tariff, har fått økte lønnskostnader som må inndekkes.

I 2022 fikk RDM kr. 500 000,- til å dekke ressursbehov for samlingsforvaltning. I driftstilskuddet for 2023 er dette kuttet til 300 000,-. Ressursbehovet blir ikke mindre, men større. Ressursen er en stilling for samlingsforvaltning – det betyr å registrere, dokumentere, katalogisere, digitalisere og annet pr verk som kommer inn. I tillegg å arbeide med utlån, som igjen angår formidlingsvirksomheten.

I Sametingets plenumsvedtak i sak 29/21 lover sametinget å følge opp tilskuddet til RiddoDuottarMuseat som følge av større aktivitet og behov for mer ressurser knyttet til økt formidling og tilfredsstillende samlingsforvaltning. Det er derfor meget beklagelig at i dette tilfellet med det menneskelige ressursbehovet innenfor samlingsforvaltning i realiteten ble kuttet fra 2022 til 2023. I sametingets budsjettvedtak for 2023 står det at *De samiske kunstsamlingene øker, og forvaltning av samisk kunst ved de ulike samiske museene blir mer i fokus. Det er nødvendig med en kunstfaglig og infrastrukturmessig styrking av dette arbeidet, samt styrking av formidlingsvirksomheten ved museene.*

Det er derfor meget beklagelig at tilskuddet til menneskelige ressurser til samlingsforvaltning har blitt kuttet, og det er nødvendig at sametinget kompenserer dette.

På grunn av de overstående utfordringer med økte kostnader på varer og tjenester, strøm og lønn – så har den økte inntekt fra 2022 til 2023 dessverre ikke gitt museet et bedre økonomisk handlingsrom.

Hvis de samiske museene skal ha ønsket utvikling og kunne hente ut sitt potensial, er vi avhengige av at vi får driftskapital som gjør oss i stand til blant annet å konkurrere om de beste fagansatte og midler til å være deltakende på de ulike arenaene museene i det nasjonale museumsnettverket deltar. Reiseutgiftene har økt kraftig det siste året som konsekvens av økningen i konsumprisindeksen og skal RDM være aktive og attraktive samarbeidspartnere, medfører det deltakelse og tilstedeværelse.

Samisk språk er viktig - RDM har to forvaltningspråk som er mer tidkrevende og kostnadskrevende. Alt skal oversettes, enten fra norsk til samisk eller samisk til norsk. Det er fortsatt uheldig at de samiske museene underlagt sametinget ikke får tospråkligsmidler som tilleggsbevilgning. Programvarer, slik som Primus, krever at vi selv jobber med metadata på samisk. Alt tar mer tid og ressurser, men man får ikke de ressursene som kreves for å følge det opp. Det er også behov for språkkurs til ansatte. Skal samisk språk styrkes, krever

det ressurser til å gjøre nettopp det, uten at det skal gå utover det museumsfaglige arbeidet for øvrig.

Økonomiske forutsetninger 2024

| Bevilgninger | Andel 2023 | Andel 2024 | Økning 2023-> 2024 | Fordeling |
|----------------------------------|------------|-------------------|--------------------|-----------|
| Sametinget | 14 057 000 | 15.181.560 | 8% | 82,7% |
| Troms- og Finnmark Fylkeskommune | 800 000 | 1.500.000 | 87,5% | 8,2 % |
| Kommuner | 1 283 803 | 1.668.944 | 30% | 9,1% |
| Totalt | 16.140.803 | 18.350.504 | | 100% |

3) Forslag til vedtak:

RDM oppfordrer sametinget til å øke driftstilskudd med 8 % til år 2024.

RDM oppfordrer Troms- og Finnmark fylkeskommune til å øke driftstilskuddet fra 5 % til 8,2% av total finansieringen, for å komme nærmere en 40-60 % fordeling mellom stat og region.

RDM oppfordrer kommunene i RDMs forvaltningsområde til å øke driftstilskuddet med 30 %

4) Vedtak:

Som foreslått, men med nytt siste avsnitt: Rdm oppfordrer kommunene i RDMs forvaltningsområde til å øke driftstilskuddet. Museene har behov for en forutsigbarhet i den økonomiske planleggingen og tilskuddene fra kommunene er viktige for utviklingen av lokalmuseene. RDM anmoder derfor at kommunene har driftstilskuddet inne i sine økonomiplaner, og at det legges opp til en årlig økning i tråd med minst pris- og lønnsvekst. RDM ønsker dialogmøter med kommunene for å drøfte utviklingen av lokalmuseene. Enstemmig.

SAK 08-2023 Årlige lønnsforhandlinger mellom styret og direktør

1) Dokumenter

2) Saksutredning

I sak 15/18 ble styrets leder og nestleder delegert fullmakt til å forhandle lønn med direktør, og det er gjennomført lønnsforhandlinger i februar 2023.

Direktøren fremla to lønnstrinn som krav til forhandlingene i år, med prisvekst som begrunnelse. Kravet ble delvis imøtekommet, med en lønnsøkning gjeldende fra 1.1.23 på 1 lønnstrinn fra lønnstrinn 80 til lønnstrinn 81 etter Statens lønnstabell i hovedtariffavtalene LO/YS,

Direktøren har gitt tilbakemelding at hun på generelt grunnlag er fornøyd med sin arbeidskontrakt, selv om arbeidsforholdene kunne vært bedre. Direktøren peker på utfordringer på grunn av at man er underbemannet.

Det er avtalt at det gjennomføres en ledersamtale med direktøren høsten 2023, der styreleder og nestleder deltar fra styret.

3) Forslag til vedtak: Forhandlingsresultatet 2023 tas til etterretning

4) Vedtak: Tatt til etterretning

Sak 9-2023

REVIDERT Budsjett 2023

1) Dokumenter:

- Revidert budsjett 2023

2) Saksutredning:

I desember 2022 da budsjett for 2023 ble vedtatt, hadde vi ikke kunnskap om tilskudd fra kommuner og fylke. Vi hadde heller ikke kunnskap om den økonomiske konsekvensen den nye tariffavtalen ville medføre for RDM og at det ville bli innført arbeidsgiveravgift på 5% i 2023 for lønninger over 750 000,- også i Finnmark.

I slutten av 2022 kom det tilleggsbevilgning på kr 125000,-, som føres inn på budsjettet for 2023. Dette vil innebære at styret vedtar at beløpet overføres gjennom vedtaket.

Porsanger har økt sitt bidrag fra 259026,- til kr. 564584,- som tilsvarer en økning på 117,96% Denne økningen er absolutt nødvendig, da det arbeides med å få samlokalisert de to lokalitetene RDM har i Lakselv, for å kunne tilby en bedre arbeidssituasjon for de ansatte, samt å kunne tilby et bedre produkt til lokalbefolkningen og besøkende.

Hammerfest har økt sitt bidrag med 3,7 % fra i fjor til i år.

Karasjok og Kautokeino kommuner står på samme beløp som tidligere år, dvs at vi ikke får dekt pris- og lønnsvekst.

Troms og Finnmark fylkeskommune har økt sitt driftstilskudd til RDM med kr. 271300,- fra 2022 til 2023. Dette er en økning på 51,31%.

I budsjettforslaget fremlagt i desember var strømkostnadene basert på erfaringstall i 2022. Derimot har strømprisen i Nord-Norge økt betraktelig også for de med samkjøpsavtale (gjelder SVD), og dermed må budsjettet revideres ihht dette, og posten øker med 250 000,-. Under styremøtet i desember ble det også gjort endringer i blant annet styrehonorar, som vil påvirke budsjettet i år med kr 100 000,-

1.februar 2023 var fristen for å ha nettsidene i henhold til universell utforming. I og med at RDMs ansatte ikke selv har kompetanse eller ressurser til å påse at nettsiden ble ihht lovverket, ble det kjøpt inn tjenester. Post for kjøp av tjenester ble økt med 75000,-

RiddoDuottarMuseat er tilknyttet en tariffavtale – Lansoverenskomsten for museer og andre kulturinstitusjoner. I 2022 ble det inngått en tariffavtale som innebærer plassering av ansatte

inn i det nye lønssystemet. I tariffavtalen var det beregnet økning på 3,7% (frontfagsrammen). I tillegg opplevde RDM at det ble utilsiktet konsekvens av det nye lønssystemet når det ble satt inn ny minstelønn i enkelte stillingskoder. Noen ansatte fikk dermed høyere lønn, utover frontfagsrammen. Dette har forårsaket at RDM, som er bundet av tariff, har fått økte lønnskostnader på omtrent 494768,- inkludert økte honorar til styret og direktørens lønnstillegg. I tillegg legger det nye lønssystemet opp for årlig økninger i lønnsstiger, i tillegg til de vanlige lønnstillegg ved sentrale forhandlinger og ved lokale lønnsforhandlinger. Posten for dette er derfor også økt og samlet tilsvarer dette en økning på 4,88%. Øvrig driftsbudsjett har også en økning på 217160,-, som tilsvarer en økning på 4,19%. dette går for det meste til økte strømkostnader og økt husleie.

For å hente inndekning for de økte kostnadene så er budsjettet kuttet med mindre midler til sommerguider, bygningsvern stillingen står vakant første halvår og kutt i budsjett for personalsamlinger.

De nye rammene for 2023 blir som følger:

| | |
|----------------------------------|-------------------|
| PERSONALKOSTNADER | |
| RDM Hálldahus | 3 698 843 |
| SVD | 2 347 161 |
| GG | 1 292 738 |
| PM | 1 159 695 |
| JMM | 706 832 |
| Dáidda | 1 437 198 |
| SUM PERSONALKOSTNADER | 10 642 467 |
| | |
| ANDRE DRIFTSKOSTNADER | |
| RDM Hálldahus | 1 482 897 |
| SVD | 1 069 500 |
| GG | 426 900 |
| PM | 907 815 |
| JMM | 408 900 |
| Dáidda | 1 100 330 |
| SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER | 5 396 342 |
| | |
| SUM DRIFTSKOSTNADER | 16 038 809 |

3) Forslag til vedtak:

Revidert budsjett for 2023 godkjennes, med overførsel av tilleggsbevilgningen på kr. 125 000,- fra 2022.

4) Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

4. DISKUSJONSSAKER

Ingen saker

5. OPPSUMMERING

Runden rundt bordet

Sak 10-2023

Eventuelt

Ingen saker

Referatet bekreftes riktig:

____(sign.)____

Marit Meløy
Styreleder

_____(sign.)_____

Ellen Bals
Styremedlem