

A- Møteprotokoll

RiddoDuottarMuseat

Styremøte på Villmarkssenteret, Kautokeino 09.12.22 kl. 10:00-16:15.

Tilstede:

Marit Meløy	Styreleder
Hilde Skanke	Styremedlem
Liv Elin Wilhelmsen	vara
Olaug Larsson	Styremedlem
Svein Atle Somby	Styremedlem
Ingar Elling Eira	vara
Ellen J Sara Eira	Styremedlem
Ellen Bals	Ansatterepresentant/styremedlem.
Anne May Olli	Sekr.

Fraværende: Nils Johan Hætta, Sten Magnar Nikodemussen

Saknr: SAK

28-2022 Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste.

Vedtak: Sak om styrehonorar og andre vilkår for styrets arbeid legges til under eventuelt. Innkalling og saksliste. Godkjent.

29-2022 Valg av to personer til å signere protokoll.

Valg av to personer til å signere protokoll

Vedtak: Enstemmig valgt Hilde Skanke og Olaug Larsson. Enstemmig.

1. ORIENTERINGSSAKER

30-2022 ORIENTERINGER

- Regnskap hittil i år
- Vurdering av de samiske museene i 2021 v/ Norsk Kulturråd
- Krav til tilgjengelighetserklæring innen 1.2.23 - Universell utforming ITK (www.rdm.no)

- Informasjon om jubileumsåret 2022
- Informasjon om investeringsbehov
- Sametingsrådets melding om samisk visuell kunst
- Nytt lønssystem
- feb.23: Innkjøpskomiteens utstilling av innkjøpte verk 2020-2022 (KUD - midlene)

Vedtak: Tatt til orientering.

2. OPPFØLGINGSSAKER

Ingen saker

3. BESLUTNINGSSAKER

Sak 31-2022

Prioriteringer 2023

1) Dokumenter:

- Budsjettforslag 2023

2) Saksutredning:

RDMs styre har vedtatt en Strategiplan 2017-2022, som nå er under evaluering. Dette medfører at RDMs aktiviteter må rettes mer etter strategidokumentet og prioriteres deretter. De prioriteringer som er gjort tidligere vil innebære langsiktig arbeid, og RDM fortsetter derfor med noen av de de samme hovedpunkter.

I 2022 har RDM følgende prioriteringer:

- SVD/Kunstmuseums-byggesak fortsetter, samtidig ser vi på alle bygg-behov i RDM.
- SVD feirer 50 år i 2022, jubileumsarrangement Karasjok. Tromma er en viktig del av dette arrangement.
- KSM feirer 30 år i 2022, jubileumsarrangement Kokelv
- Bygningsvern er et område det er nødvendig å styrke ved RDM. Her har vi et potensiale vi ennå ikke har klart å få ut godt nok.
- Det er behov for å styrke resepsjonen på SVD, som også er hovedadministrasjon for hele RDM. All post, e-post og telefoner for hele RDM kanaliseres til SVDs resepsjon. Det er ønske om å spesialisere stillingen også mot SoMe og RDMs nettside. Dette er et viktig arbeid jamf. markedsstrategi-planarbeidet som ferdigstilles neste år.
- I 2022 er det for første gang en samisk paviljong på verdens største kunstutstilling i Venezia, Italia. Det er viktig at RDM er synlig på de ulike arrangement som pågår der, blant annet planlegges det en «Global Indigenous Curatorial and Artist Gathering». Samme år er det 5 år siden vi arrangerte «There is No Sámi Dáiddamusea^x» i Tromsø, og det er viktig at vi synliggjør hva som har skjedd / ikke skjedd siden den gang.
- 2022 er også året vi skal evaluere strategiplanen fra 2017, og legge ny strategi for de neste fem årene.
- For RDM er det viktig at vi har det godt på jobb. Arbeidet med godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø er fortsatt viktig satsningsområde, og er underliggende hensyn for flere

av de overstående prioriteringer. Det er viktig at RDM fortsetter med personalsamlinger, team-building og felles prosjekter. Sammen er vi sterkere!

Følgende har blitt gjort ifht årets prioriteringer:

- Året 2022 har vært året vi har ventet på vedtak vedr byggesaken i Karasjok. Sametinget har behandlet saken i plenumsmøte i juni, der de gikk inn for nybygg. Regjeringen har fulgt opp med 5 millioner i deres forslag til satsbudsjett for neste år, og innebærer at vi neste år får fortsette planlegging av nytt bygg. Vi har også begynt arbeidet med å se på alle lokaliteters behov for bygg, og har innledet samtaler med de gjeldende kommuner (Hammerfest, Porsanger og Kautokeino).
- Vi har feiret 50 år gjennom hele 2022 med ulike arrangement. Det har vært stor oppmerksomhet i denne anledning.
- Vi har gjennomført markering av 30-års jubileet i Kokelv i sommer.
- Vi har jobbet med bygningsvern, og dette må styrkes ytterligere, og kommer som egen sak til styret sammen med sak om styrkning av resepsjon.
- RDM har vært synliggjort i Venezia på flere ulike arrangement der.
- Vi har påbegynt arbeidet med evaluering av strategiplanen, og arbeidet fortsetter neste år.
- Godt arbeidsmiljø forutsetter at ledelsen har løpende fokus på dette, og gjør tiltak etter behov. Det har vært mange arrangement og reiser i 2022, så det har dessverre vært lite med personalsamlinger i år i forhold til hva vi ønsker.

I 2023 har RDM følgende prioriteringer:

- SVD/Kunstmuseums-byggesak fortsetter, samtidig ser vi på alle bygg-behov i RDM.
- Bygningsvern må styrkes. Det er nødvendig med restaurering og reparasjonsarbeid på byggene i Kokelv, Fjellstua på Sámiid Vuorká-Dávvirat og vedlikeholdsarbeid på byggene i Kautokeino. I tillegg er det store behov for tiltak for bedre oppbevaring på båter og også restaureringsarbeid på disse.
- Det er viktig at forskning på museene prioriteres mer. RDM har pr i dag kun en ansatt med forskningskompetanse. For å få til mer forskning på museene, blir det nødvendig at RDM tilrettelegger for dette. I 2023 er det planlagt to større reiser i forbindelse med forskning og utvikling – til USA og England (fortsettelse av påbegynte prosjekter i 2022).
- Det er nødvendig å prioritere utstillingsarbeid på lokalmuseene først og fremst, og være aktiv i samfunnsdebatten gjennom museumsarbeidet.
- RDM skal evaluere strategiplanen, og utarbeide ny strategi for de neste 5 år i 2023.
- Godt arbeidsmiljø er grunnsteinen for RDMs virksomhet. Det er viktig å fortsette arbeidet med å styrkning av arbeidsmiljø og team-buiding.

3) Forslag til vedtak:

Prioriteringer 2023 godkjennes

4) Vedtak: Tillegg til direktørens forslag: Bygge opp kompetanse i samisk og styrke bruken av samisk språk. Enstemmig.

1) Dokumenter:

- Budsjettramme 2023
- Prioriteringer 2023

2) Saksutredning:

I sametingsrådets budsjettforslag for 2023, fremkommer det en tildeling til RDM på kr. 14 057 000,-. Til fylke og kommuner er det sendt budsjettinnspill, men ingen tilbakemelding på innspillet pr dato. I budsjettet er det derfor lagt inn tilsvarende beløp som for 2022, som samlet fra fylke og kommuner blir på kr. 1 496 881,- I samlet egeninntekt er det lagt opp kr. 833 000,-. Totalt gir dette et årsbudsjett på kr. 16 386 881,- inkludert øremerkede midler på kr. 1 060 000,- som trekkes fra driftsbudsjettet, som gir et årsbudsjett på kr. 15 326 881,-

Hovedprioriteringene for neste år skal samsvare med budsjettinnspill som var sendt inn til Sametinget, fylket og kommuner i vår. I dette budsjettet la vi frem et behov på kr. 17 514 991,-. Det er derfor en differanse på kr. 2 188 110,- på RDMs innmeldte behov og planlagt budsjett pr dato. En slik differanse, tilsier at RDM må prioritere sterkere hva vi bruker våre ressurser til.

I sak 30/22 er det fremlagt prioriteringer for neste år, der det må avsettes midler til å jobbe med kunstmuseum/SVD-byggesaken, også midler til studietur og lobbyering.

I budsjettet er det også lagt til rette for økte husleiekostnader på kunstmagasinet og Porsanger museum, det i samsvar med budsjettbehov fremmet for Sametinget ved deres behandling av revidert budsjett 2022. RDM har etablert en til stilling på kunst fra og med i år, og det har vi gjennom budsjettforslaget til sametingsrådet fått kompensert noe for, også ihht vårt innspill. Vi har dermed mulighet til å styrke bygningsvernet, med tanke på det store etterslepet og satsningsbehovet som er innenfor museets ansvarsområde med bygg og fartøy. Det er i dette budsjettforslaget lagt til rette for å etablere en stilling til bygningsvern (sak 32/22) fra og med 2023.

Det er ellers tatt høyde for økt lønn- og prisvekst i budsjettet. Rammene for neste år blir derfor som følger:

PERSONALKOSTNADER		
RDM Hálldahus		3 540 041
SVD		2 243 655
GG		1 217 310
PM		1 246 785
JMM		621 402
Dáidda		1 278 507
SUM PERSONALKOSTNADER		10 147 699

ANDRE DRIFTSKOSTNADER		
RDM Hálldahus		1 543 952
SVD		839 500
GG		421 900
PM		804 600
JMM		443 900
Dáidda		1 125 330
SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER		5 179 182
SUM DRIFTSKOSTNADER		15 326 881

- 3) Forslag til vedtak:
Budsjett 2023 godkjennes

- 4) Vedtak: Fremlagt budsjettforslag 2023 enstemmig vedtatt.

Sak 33-2022 GRUNNBEMANNING I RDM

- 1) Dokumenter:

- 2) Saksutredning:

Grunnbemanningen i RDM var på 12,2 i 2018 og deretter løftet til 14 i 2021, grunnet økt aktivitet ihht strategiplanen. Nå ser vi det som nødvendig å øke grunnbemanningen med ytterligere en stilling for å styrke bygning og fartøyvernsarbeidet.

Dagens situasjon på de ulike avdelingene i RDM er som følger;

Guovdageiadnu Gilišilju/ Kautokeino Bygdetun (GG)

Dette er det neststørste museet, med den neststørste samlingen av RDMs museer. GG er også det museet som får flest gjenstander tilbakelevert gjennom Bååstede-prosjektet. Guovdageaidnu Gilišilju (GG) har i dag to faste stillinger/ 2 årsverk. På lengre sikt vil det være nødvendig å øke til 3 årsverk på GG.

Sámi Dáiddamusea/ Samisk kunstmagasin (SD)

I dag er det to faste stillinger som lokal museumsleder, samt renhold i 20% stilling. Det er stor etterspørsel på lån av samisk kunst, samt at innkjøpsmengden har økt betraktelig de to siste år. Samtidig blir det mer behov for å formidle egne utstillinger på sikt. Det er behov for å øke årsverk på Kunstmagasinet i takt med innkjøp og utstillingsetterspørsel med en til to stillinger. Pr dato er det 2,2 årsverk på avdelingen.

Sámiid Vuorká-Dávvirat/ De samiske samlinger (SVD)

Dette er det eldste og største museet, som har den største samlingen. Museets historie gjenspeiles i samlingen. SVD har i dag 3,8 årsverk i grunnbemanning; Lokal museumsleder 100 % med fag- og administrativt ansvarsområde, samlingsforvalter 100 %, 80% stilling på renhold/forefallende arbeid og 100% stilling i resepsjonen på museet. Øvrige er engasjerte på prosjektmidler og tiltak gjennom NAV. Behov for økning med 1 årsverk til SVDs grunnbemanning på 4,8 på sikt, for å styrke forskningsarbeidet på museene da museumsleder på SVD som har forskerkompetanse kan prioritere forskning og forskningsplanlegging mer.

Porsáŋgu musea/Porsanger museum/Porsangin museumi (PM)

Porsanger museum har i dag to lokaliteter i Lakselv-området. PM har en fast ansatt i 100% stilling som lokal museumsleder med fag- og administrative ansvarsoppgaver. I tillegg er det en 100% stilling som samlingsforvalter og formidler. Porsanger Museum har 2 årsverk.

Jáhkovuona mearrasámi musea – Kokelv sjøsamiske museum (KSM)

I dag er museet kun sesongåpent i sommerhalvåret, i og med at det er selveste utstillingen som er museet (Nillagården). Det finnes ikke et eget museumsbygg for utstilling og kontorlokaler i Kokelv, dermed leies det kontorlokaler på den lokale matbutikken. KSM har en 100% stilling som lokal museumsleder, som har fag- og administrative ansvarsoppgaver i tillegg til samlingsforvaltning og formidling. KSM jobber videre med planer om nybygg i Kokelv, sammen med eierstiftelsen og Hammerfest kommune. Kokelv sjøsamiske museum har 1 årsverk.

Administrasjon (RDM)

Innenfor administrasjon er det tre stillinger/ 3 årsverk. Disse stillingene består av direktør (100%), Kontorsjef og arkivar (100%) og Vaktmester/bygningsvern (100%). Disse stillingene utgjør fellestjeneste for alle lokalmuseene innenfor RDM, og er lokalisert på SVD i Karasjok. RDM kjøper tjenester innen økonomi/regnskap og IT. Det er behov for å styrke bygningsvernsarbeidet med en 100% stilling, da det er stort etterslep på vedlikehold på bevaringsverdige og fredede bygg – i tillegg etterslep på fartøyvern (båt/klinkbåt). Det er behov for å øke til 4 årsverk i fellesressurs.

- 3) Forslag til vedtak: Grunnbemanningen i RDM økes fra 14 faste stillinger / årsverk til 15 faste stillinger / 15 årsverk fra 2023 for å styrke bygning- og fartøyvernsarbeidet. På lengre sikt er det behov for å styrke grunnbemanningen med ytterligere 3 stillinger.
- 4) Vedtak: Grunnbemanningen i RDM økes fra 14 faste stillinger / årsverk til 15 faste stillinger / 15 årsverk fra 2023 for å styrke bygning- og fartøyvernsarbeidet. Det er behov for å styrke grunnbemanningen ytterligere. Enstemmig vedtatt.

Sak 34-2022

Forskningsplan

- 1) Dokumenter:
 - Vurdering av de samiske museene 2021 (Kulturrådets vurdering)
 - Forskningsplan for RiddoDuottarMuseat
- 2) Saksutredning:

Kulturrådet har vurdert de samiske museene siden 2019, og vurderingen for 2021 er den tredje i rekken. Denne vurderingen som blir gjort måler de samiske museene basert på kulturrådets oppdrag fra sametinget. Museene blir målt på måloppnåelse satt av sametinget, samt kriterier kulturrådet også vurderer de norske museene på.

Tre år på rad har vi fått tilbakemelding om «manglende forskning plan i RDM». Det er en forventning generelt for museene i Norge om at museene holder på med forskning.

Som museumsvurdering for 2021 sier, så «..jobber RDM godt med sin forskningsvirksomhet som en integrert del av museets faglige arbeid og satsninger. Kulturrådet anbefaler likevel at RDM utarbeider en forskningsplan for hele virksomheten». Kulturrådet skriver også at det er positivt at det ble publisert fagartikler og forskningsartikler med fagfellevurderinger.

RDMs forskningsplan sier noe om forskning på museer og forutsetninger for hva som skal til for at RDMs museer skal kunne være i stand til å jobbe med forskningsarbeid og -publikasjoner i fremtiden.

- 3) Forslag til vedtak:
Forskningsplan for RiddoDuottarMuseat 2022-2025 godkjennes.
- 4) Vedtak: Saken utsettes. Enstemmig vedtatt.

Sak 35-2022

Møteplan 2023

- 1) Dokumenter:
-
- 2) Saksutredning:
- 3) Forslag til vedtak:
Det skal være fire styremøter i året, og følger års-hjulet for museet;

15.03.23, Karasjok

Viktigste saker: Budsjettinnspill 2024 og aktivitetsplan 2023 (frist 01.04 til sametinget),
Årsmelding og årsregnskap (frist revisor 30.6, frist regnskapsregisteret 31.7)

21.06.23, Kokelv/Hammerfest.

Aktuelle saker

12.09.23, Porsanger

Viktigste saker: Revidert budsjett.

06.12.23, Kautokeino

Viktigste saker: Prioritering 2024, Budsjett 2024

- 4) Vedtak: Enstemmig godkjent.

4. DISKUSJONSSAKER

Byggesaken: Konseptutvalg er tatt. Hvordan ta med SVDs historie inn i det nye bygget? Strategier ifht å involvere innbyggere og interessenter.

Konklusjon: Det inviteres til møte med berørte parter og interessenter.

5. OPPSUMMERING

Runden rundt bordet

Sak 36-2022 Eventuelt

Det fastsettes følgende styrehonorarer gjeldende 1.1.23

Styreleder kr. 100 000,- pr. år

Styreleder har ikke møtegodtgjørelse pr. møte

Fast honorar for styremedlemmer: 10 000,- pr. år

Møtegodtgjørelse for styremedlemmer pr møte: 2000,-.

Dette gjelder også for ansattrepresentant.

Møtegodtgjørelse for varamedlemmer: 2000,- pr møte, og 1000,- kr. for forberedelse pr. møte.

Enstemmig vedtatt.

Referatet bekreftes riktig:

_____(sign.)_____

Hilde Skanke

Styremedlem

_____(sign.)_____

Olaug Larsson

Styremedlem